



ГРУППА ŞİŞECAM ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ ЗА УВЕДОМЛЕНИЕ О НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЯХ

Эта политика поддерживает добровольное участие в соблюдении правовых и этических норм и создание рабочей обстановки, в которой поощряются сообщения о нарушениях Кодекса этики Группы Şişecam, соответствующих политик, а также о незаконном поведении и подозрительных ситуациях руководителям и/или на Горячую линию по вопросам этики без любых опасений.

Преследование может включать в себя любые негативные действия, такие как исключение, преследование, дискриминация, угрозы, запугивание, ограничение возможностей карьерного роста, смена работы, негативные оценки эффективности и усиление контроля над сотрудником. Таким образом, Группа Şişecam гарантирует, что лица, которые выражают озабоченность или сообщают о потенциальных или фактических нарушениях, не будут подвергаться преследованию.

Группа Şişecam обеспечивает справедливую и конфиденциальную среду для своих сотрудников и третьих лиц, чтобы они могли высказывать свои опасения. Какое-либо преследование информаторов или сотрудников недопустимо.

В соответствии с Кодексом этики, Группа Şişecam придерживается основополагающего принципа, согласно которому пострадавшие и свидетели преследований могут без каких-либо последствий направлять необходимые уведомления в целях обеспечения соблюдения этих правил. Группа Şişecam гарантирует, что информаторы ни при каких обстоятельствах не будут подвергаться дискриминации или санкциям, таким как отрицательная оценка работы в связи с уведомлениями, направленными в Комитет по этике и/или на Горячую линию по вопросам этики.

Исходя из этого, Совет директоров заверяет, что лица, сообщающие и подающие жалобу на нарушения, противоречащие действующему законодательству, нормативам, деловой этике и правилам внутреннего распорядка, не понесут какого-либо ущерба. Поскольку личности информаторов остаются строго конфиденциальными, какой-либо ущерб в результате жалоб и сообщений от информатора не будет причинен. Практика Горячей линии по вопросам этики включает механизмы, дающие возможность передать сообщение анонимно или конфиденциально.

Если сотрудник полагает, что к нему были применены меры воздействия после передачи сообщения о проблеме, или он стал свидетелем применения мер воздействия к другому сотруднику, следует незамедлительно сообщить об этом лично, конфиденциально, в устной или письменной форме своему начальнику отдела или на Горячую линию по вопросам этики. Запугивание, угрозы, давление, дискриминация или меры воздействия на информаторов являются действием, которое предусмотрено в Дисциплинарном регламенте Группы Şişecam.



ГРУППА ŞİŞECAM ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ ЗА УВЕДОМЛЕНИЕ О НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЯХ

Вышеупомянутые предохранительные положения, являющиеся частью Кодекса этики Группы Şişecam, а также Политика противодействия взяточничеству и коррупции, обеспечивают применение этой Политики защиты сотрудников от преследований за уведомление о неправомерных действиях.

Данная политика написана на турецком языке и переведена с турецкого на русский язык. В случае противоречия между турецким и русским текстами, исходный турецкий текст будет иметь приоритетную силу.